

Modulo C Corso di Specializzazione per sole funzioni di RSPP

Partenza Corso Venerdì 26 Maggio 2017 dalle ore 09.00 - Durata 24 ore

Luogo corso: Break 24 Via Sabin 2 Zona Industriale Brindisi

Docenza: Dr. Amerigo SPONCICHETTI – Dr.ssa Amelia MASTRODONATO -

Avv. Carlo de Bari - Ing. Francesco TAVERI – Dr. Emilio LONGO

N. 24 C F P per Ingegneri e Geometri

OBBIETTIVI DEL CORSO

Il Modulo C deve consentire ai responsabili dei servizi la prevenzione e protezione di acquisire le conoscenze/abilità relazionali e gestionali per:

- progettare e gestire processi formativi in riferimento al contesto lavorativo e alla valutazione dei rischi, anche per la diffusione della cultura alla salute e sicurezza e del benessere organizzativo;
- pianificare, gestire e controllare le misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza aziendali attraverso sistemi di gestione della sicurezza;
- utilizzare forme di comunicazione adeguate a favorire la partecipazione e la collaborazione dei vari soggetti del sistema.
-

Venerdì 26 Maggio 2017 ore 09.00 – 18.00

Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (d.lgs. n. 81/2008 e altre direttive europee).

Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro.

Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.).

Strumenti di informazione su salute e sicurezza sul lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.).

La formazione: il concetto di approfondimento.

Le metodologie didattiche attive: analisi e presentazione delle principali metodologie utilizzate nell'andragogia.

Elementi di progettazione didattica: analisi del fabbisogno, definizione degli obiettivi didattici, scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi, metodologie didattiche, sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda.

Venerdì 09 Giugno 2017 ore 09.00 – 18.00

Organizzazione e sistemi di gestione

La valutazione del rischio come:

- processo di pianificazione della prevenzione;
- conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi con particolare riferimento ad obblighi, responsabilità e deleghe funzionali ed organizzative;
- elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza adottati.

Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI- INAIL integrazione confronto con nome e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.)

Il processo di miglioramento continuo.

Organizzazione e gestione integrata:

- sinergie tra i sistemi di gestione qualità (ISO 9001) ambiente (ISO 14001), sicurezza (OSHAS 18001);
- procedure semplificate MOG (d.m. 13/02/2014);
- attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici);
- programma, pianificazione e organizzazione della manutenzione ordinaria e straordinaria.

La responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (d.lgs. n. 231/2001): ambito di operatività e effetti giuridici (art. 9 legge n. 123/2007).

Venerdì 16 Giugno 2017 ore 09.00 – 13.00

Il sistema delle relazioni e della comunicazione – Aspetti sindacali

Il sistema delle relazioni: RLS, datore di lavoro, medico competente, lavoratori, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.

Caratteristiche e obiettivi che incidono sulle relazioni.

Ruolo della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro.

Individuazione dei punti di consenso e disaccordo per mediare le varie posizioni.

Cenni ai metodi, tecniche e strumenti della comunicazione.

La rete di comunicazione in azienda.

Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica.

Chiusura della riunione e pianificazione delle attività.

Attività post- riunione.

La percezione individuale dei rischi.

Negoziare e gestione delle relazioni sindacali.

Art. 9 della legge n. 300/1970.

Rapporto fra gestione della sicurezza e aspetti sindacali.

Criticità e punti di forza.

Venerdì 16 Giugno 2017 ore 14.00 – 18.00

Benessere organizzativo compresi i fattori di natura ergonomica e da stress lavoro correlato.

Cultura della sicurezza:

- analisi del clima aziendale;
- elementi fondamentali per comprendere il ruolo dei bisogni nello sviluppo della motivazione delle persone.

Benessere organizzativo:

- motivazione, collaborazione, corretta circolazione delle informazioni, analisi delle relazioni, gestione del conflitto;
- fattori di natura ergonomica e stress lavoro correlato

Team building:

- aspetti metodologici per la gestione del team building finalizzato al benessere organizzativo.

Verifica Finale

COSTO DEL CORSO € 150,00 + IVA = € 183.00

[Per info e iscrizioni clicca qui](#)